



**Синдикат
ПТТ Србије**



КОНФЕДЕРАЦИЈА

www.sindikattptt.org.rs

E-mail : sindikattptt@jp.ptt.rs

СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА

✉ 11000 Београд, Таковска бр. 2
☎ (011) 3022-535;
📠 (011) 3223-413
Текући рачун: 200-2818340101862-66
Наш број 32
Београд, 13.06.2023.

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ „ПОШТА СРБИЈЕ“

- В.Д. ДИРЕКТОРА -
Г-дину ЗОРАНУ ЂОРЂЕВИЋУ
- ПРЕДСЕДНИКУ НАДЗОРНОГ ОДБОРА -
Г-дину БОРИШИ ШАРЕНЦУ
- КОМИСИЈИ ПРЕДУЗЕЋА ЗА ПОДРШКУ АКТИВНОСТИМА -
РАДНЕ ГРУПЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ РЕФОРМЕ ЈП „ПОШТА СРБИЈЕ“

ПРЕДМЕТ: Разматрање Предлога нове микроорганизације ЈП „Пошта Србије“ Београд

Радна група Синдиката ПТТ Србије за реорганизацију Предузећа, коју је формирао Главни одбор Синдиката ПТТ Србије, разматрајући Предлог нове микроорганизаације Предузећа, на својој седници одржаној 13.06.2023. године, донела је следећи

ЗАКЉУЧАК

I Општа запажања на нову макроорганизацију и микроорганизацију Јавног предузећа „Пошта Србије“ са примедбама - сугестијама:

- Да ли се може ангажовати и прибавити мишљење консултантске куће на предлог овог Правилника? Да „измеримо“ наша виђења, предлоге и мишљења.
- За добру микроорганизацију Предузећа битно је поставити добру и квалитетну макроорганизацију. Зашто ништа од примедби, које је Синдикат ПТТ Србије доставио, није усвојено, односно ништа није поправљано и мењано, нити смо о разлогу не усвајања примедби добили образложења?
- Утисак је да је читав елаборат макро и микроорганизације Предузећа рађен теоретски, без сагледавања стварног стања и правилне процене да ли је предложени модел могуће реализовати у пракси, односно да ли ће дати жељене резултате прокламоване у самом тексту (зато би било пожељно видети мишљење неке консултантске куће).

- Мишљења смо да предложени модел уноси конфузију у процесе одлучивања и одговорности код руководећих нивоа и изазваће велике поремећаје у одвијању технолошких и пословних процеса, који ће погубно деловати на пословне резултате Предузећа са одређеним последицама.
- Остаје нејасно које целине представљају дивизије, у правом смислу те речи, јер по нашем мишљењу суштина стварања дивизионе организације јесте стварање одређеног броја релативно осамостаљених стратегијских пословних јединица, које су организоване као самостална предузећа, јер су им потребне све пословне функције, као и самосталном Предузећу. Структура је битна или боље речено есенцијалан елемент компетентности или потенција Предузећа, које опредељује његово место у средини. У том смислу, структура мора бити усклађена са стратегијом развоја Предузећа, као начинима остварења циљева Предузећа.
- Предложени модел организације немогућава неопходан степен децентрализације одлучивања у пословању. На тај начин новостворене стратегијске пословне јединице потпуно губе самосталност и мотивисаност, која ће нужно довести до мање ефикасности пословања.
- Предузећу је неопходна организација, која би број и значај садашњих функција минимизирала и свела на послове подршке, правне регулативе, стратегијских одлука и регулисања, односа између независних, територијално распоређених, дивизија.

II Примедбе

- Зашто се у Корпоративни пословима налази набавка и магацинско пословање? Зар не би свака дивизија требала да има своје набавке, у циљу обезбеђивања средстава, која су им неопходна за постизање очекиваних резултата?
- Не видимо разлику између Интерне ревизије и Унутрашње контроле, зар ово није дуплирање послова и надлежности? Не разумемо потребу да ове две службе функционишу самостално и одвојено, јер би оне требале да пружају информације о пословању свих организационих делова Предузећа.
- Ако је формиран посебан Сектор за продају, онда треба да постоје службе продаје и маркетинга у свим регионалним пословним јединицама, а одељења у пословним јединицама.
- Зашто се у Дивизији писама налази Сектор за међународне услуге и квалитет? Да ли то значи да више нећемо вршити пренос пакета и ЕМС поштица у међународном саобраћају?
- Зашто се у Дивизији ПФУ формира Сектор за услуге банака, када ми радимо само са Бранком-Поштанском штедионицом а.д.?
- Зашто се у Дивизији мреже формира Служба за трговину у Пошти, зар то не би требало да буде у Сектору за продају?
- Само у седиштима регионалних пословних јединица се формирају службе и одељења, што значи да ће запослени у службама и одељењима садашњих радних и подручних јединица бити вишак, односно од прокламоване децентрализације нема ништа. Ово је за Синдикат не прихватљиво и Синдикат не може прихватити идеју о технолошком вишку запослених.
- Како је могуће да је ПЦ Крагујевац постао преко ноћи РПЛЦ, када не испуњава услове за то? Утисак је да предложена реорганизација Пословне јединице РПЛЦ Београд има за циљ да задржи постојеће стање у РПЛЦ Београд, односно додатно повећа администрацију у Новом Саду и Нишу, а о Крагујевцу да и не говоримо.

III У прелазним и завршним одредбама, у члану 51.а, стоји да ће директор посебним актима утврдити оптималан број извршилаца у ужим облицима организације рада (технолошким и нетехнолошким), који су образовани у организационим деловима Предузећа, утврђени овим Правилником, а ми предлагемо да директор Предузећа посебним актом формира посебну комисију за утврђивање критеријума за дефинисање броја извршилаца.

IV Обавештавамо вас да ћемо мишљење Синдиката ПТТ Србије, дефинисано чланом 133. Колективног уговора за Јавно предузеће „Пошта Србије“, доставити у предвиђеном року, након седнице Главног одбора Синдиката ПТТ Србије, на којој ће се разматрати Предлог акта о унутрашњој организацији и систематизацији послова код послодавца, када буде донет.

С поштовањем,



**ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ**

Радоје Ђермановић