



# Синдикат ПТТ Србије



КОНФЕДЕРАЦИЈА  
СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА

Синдикат ПТТ Србије  
✉ 11000 Београд, Таковска бр. 2  
[www.sindikattptt.org.rs](http://www.sindikattptt.org.rs)  
E-mail: [sindikattptt@jp.ptt.rs](mailto:sindikattptt@jp.ptt.rs)  
☎ (011) 3022-535  
☎ (011) 3223-413  
Наш број: 110/2024  
Београд, 03.12.2024. године

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ „ПОШТА СРБИЈЕ“  
Таковска 2, Београд  
- шефу кабинета директора предузећа

*Robert Vukobratovic*  
03.12.2024.

Предмет: Предлог измена Колективног уговора за ЈП Пошта Србије

**1. Члан 3 се мења и гласи:**

Одредбе овог колективног уговора којима се уређују основне зараде запослених се примењују и на пословодство послодавца. ( једна маса )

**2. Члан 8 се мења и гласи:**

Став 1:

Ако је потребно да се одређени посао изврши без одлагања, запослени може бити привремено премештен на друге одговарајуће послове на основу решења, најдуже 45 радних дана (непрекидно или са прекидима), у току једне календарске године.

Став 2:

Дефинисати премештај запослених

**3. Члан 20 се мења и гласи:**

Тачка 3:

з) дужина временаведеног у радном односу:

- 3.1. од 5 до 10 година - 2 радна дана,
- 3.2. више од 10 до 15 година - 3 радна дана,
- 3.3. више од 15 до 20 година - 4 радна дана,
- 3.4. од 20-25 година - 6 радних дана;
- 3.5. од 25-30 година =7 радних дана
- 3.6. преко 30 година=8 радних дана

Тачка 6

социјални статус:

- 6.1. родитељ детета са сметњама у психофизичком развоју или утврђеним инвалидитетом -  
**5 радна дана,**
- 6.2. родитељ за свако дете до 15 година старости - 1 радни дан,
- 6.3. родитељ који има више од троје деце до 15 година старости - 3 радна дана, (за свако дете по дан)
- 6.4. самохрани родитељ са децом до 15 година старости - 2 радна дана,
- 6.5. запослена особа са инвалидитетом - 3 радна дана.

**4. Члан 21 се мења и гласи:**

Став 1:

Критеријуми из члана 20. ст. 3. овог колективног уговора примењују се кумулативно, с тим да запослени има право на годишњи одмор најдуже у трајању до 35 радних дана.

**5. Члан 25 се мења и гласи:**

Тачка 13

за обављање приватних послова, под условом да је искористио годишњи одмор у целости - до 3 радна дана.

**6. Члан 30 се мења и гласи:**

Зарада се исплаћује запосленима два пута месечно:

- 1) од првог у месецу, аконтација зараде за претходни месец;
- 2) до 15 у месецу, коначан обрачун зараде за претходни месец;

Став 2 се брише

**7. Члан 32 се мења и гласи:**

Опис послова „05“ и „06 А“, послове обезбеђења, као и послове административног техничара дефинисати као групу послова „06“ у технолошко оперативне послове.

**8. Члан 41 се мења и гласи:**

Став 1 тачка 6

6. по основу временаведеног на раду, за сваку пуну годину рада остварену у радном односу - 0,5%.

**9. Члан 42 се мења и гласи:**

Запослени остварују учешће у делу добити Послодавца у складу са законом.

**10. Члан 45 се мења и гласи:**

Став 1 тачка 1

1) у висини 80% просечне зараде запосленог остварене у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, проузрокована болешћу или повредом ван рада;

У члану додати став

- списак из правилника (тешких болести)

**11. Члан 46 се мења и гласи:**

Став 1

За случај неблаговремености у исплати накнада зарада, које се запосленима обезбеђују из средстава органа надлежног за здравствено осигурање или другог надлежног органа, послодавац ће по исплати зарада запосленима за текући месец, исплатити и накнаде зарада које се обезбеђују из средстава тог органа због:

- 1) добровољног давања ткива и органа;
- 2) неге болесног детета млађег од три године, од првог дана спречености за рад;
- 3) болести запосленог преко 30 дана;
- 4) одржавања трудноће преко 30 дана.

**12. Члан 78 се мења и гласи**

Тачка 3.4 став 1:

Запослени има право на накнаду трошкова за месечну исхрану у току рада у висини од 4.380,00 динара (словима: четирихиљадетристотинеосамдесетдинара). (увећати за 3000 нето)

**13. Члан 81 се мења и гласи:**

После става 2 се додаје нови став и то:

У случају потребе за експертизом радне способности послодавац је дужан да обезбеди средства за наведену експертизу.

**14. Члан 89 се мења и гласи:**

Став 1

Цитирати списак тежих болести из прављника

**15. Члан 91 се мења и гласи:**

Став 1 тачка 1 и то:

апослени има право на јубиларну награду, за укупно време проведено у радном односу код послодавца (у даљем тексту: године рада) за:

1) 10 година рада - у висини 50 % месечне зараде;

**16. Члан 117 се мења и гласи:**

У ставу 2 додаје се тачка 9 и гласи:

9. Обезбеди финансијска средства за једногодишње редовне систематске прегледе

**17. Члан 132 се мења и гласи:**

Брише се став 2

**18. Члан 135 се мења и гласи:**

Став три се мења и гласи:

Синдикални представник из става 2.овог члана, коме је синдикална функција престала, не може се без своје сагласности преместити на друге послове и утврдити као вишак апослених, сразмерно времену проведеном на функцији.



ПРЕДСЕДНИК  
СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

*Славко Новаков*  
Славко Новаков