



У петак, 20.08.2021. године, одржан је састанак са в.д. директора Предузећа, коме су присуствовали шеф кабинета и сви извршни директори, а са друге стране Синдикат ПТТ Србије, Синдикат Независност, Самостални синдикат поштанских радника и Синдикат Солидарност. Дневни ред, као што сте били обавештени, био је:

1. Број извршилаца у технологији – промена састуса са одређеног на неодређено радно време.
2. Повећање зарада
3. Судбина РЈ „ПоштаНет“
4. Разно.

По првој тачки дневног реда, в.д. директора Предузећа нас је обавестио да се пословодство више пута обраћало Влади РС, последњи пут 19.08.2021. године, што је и документовао, како би се добила квота за 638 запослених.

Синдикати су истакли да је овај процес веома битан, јер се велики број, пре свега младих људи, по истеку две године и недобијања статуса не неодређено време, одлучују за напуштање Поште, због неизвесности. Тиме губимо раднике са искуством, доводимо нове и то врло тешко, без искуства, а технологија трпи. Истакли смо чињеницу да радник на одређено време и радник на неодређено време коштају исто Предузеће и да Влада РС ту не треба да прави проблем.

Мишљење пословодства је да ће се ово питање врло брзо решити.

Када је у питању повећање зарада, став пословодства је да Предузеће, пре свега, треба довести до економске стабилности, чиме ће се стећи и бољи услови рада, па тек онда размишљати о повећању зарада. Као проблем в.д. директора Предузећа је навео неопходност добијања сагласности од Министарства финансија за повећање зарада, поготову што се повећање ради у току пословне године.

Синдикати су сагласни да треба инвестирати у развојне послове, одржавање, набавку технолошких возила и томе слично, и то већи део, како би се стекли бољи услови рада, али да 20-25% оствареног пословног резултата треба ићи у зараде. Уосталом, то смо предложили и пре овог састанка. Материјални положај радника је битан фактор стабилног пословања.

У сваком случају, до кокретног договора није дошло, па нам је следећа адреса Министарство финансија и Министарство привреде. Подсећамо да је закључак састанка у фебруару месецу са ова два министарства и био да се по усвајању шестомесечно извештаја о пословању Предузећа размотри питање повећања зарада. Данас ће бити послати захтеви у оба министарства за што хитнији састанак на ову тему.

Што се тиче РЈ ПоштаНет, сви радници остају на својим радним местима, с тим што ће део РЈ ПоштаНет бити продат Телекому, кориснички уговори и део технике, што подразумева да ће и радници на тим пословима, уз њихову сагласност, бити припојени Телекому. Део који се односи пре свега на оптику, која је неопходна за наше пословање, и радницима на тим пословима, остаће у Пошти.

На питање да ли се корекција и стимулација даје само вакцинисаним радницима, а да се на списку предлога прецртавају невакцинисани, добили смо одговор да то није тачно, већ да се то чини по радном доприносу и износу средстава. Пратићемо и проверити ову примену.

Када је у питању исељавање и најаву исељавања наших служби из нашег пословног простора, у центрима РРЈ и РЈ, и уступање тог простора трећим лицима, речено је да се то ради чисто из економских разлога, високих трошкова одржавања више зграда и вишка простора у појединим РРЈ и РЈ.

На крају, у септембру месецу, креће се у процедуру набавке нових мопеда, чија се подела очекује почетком следеће године, у фебруару или марту месецу, а до краја ове године ће се извршити набавка електричних и механичких бицикли. „Квалитетне мопеде и бицикле пратиће и квалитетна униформа“, рекао је в.д. директора Предузећа.

Ту смо да све ово испратимо и о свему вас обавестимо.

С поштовањем,

**ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ**

Радоје Ђермановић

