



## О Б А В Е Ш Т Е Њ Е

Као одговор на упућен допис о смањењу цене рада, а самим тим и зарада, преносимо вам у целости објашњење, на ову тему, в.д. директора Предузећа, Зорана Ђорђевића, дато пред запосленима у РЈ РПЛЦ Београд.

Директор Ђорђевић је запослене информисао да укупан годишњи буџет намењен исплати зарада износи 13 милијарди динара према важећем Програму пословања. Објаснио им је да до разлика у плати, односно цени рада, из месеца у месец долази јер се месечни износи - дванаестине укупног буџета - исплаћују у зависности од броја редовних и прековремених радних сати, од тога да ли је неког месеца радило мање или више радника због боловања, одласка у пензију, отказа и других разлога који утичу на флукуацију запослених.

Може да се деси, као што је то било прошле године, да износ буџета на месечном нивоу варира. На крају године се у сваком случају запосленима исплаћују све акумулиране разлике и зато је плата у децембру прошле године била већа, појаснио је директор.

„Не кажем да се то неће десити и ове године. Желимо да будемо сигурни да имамо новца за плате и зато сваког месеца из дефинисаног буџета чувамо сигурносну резерву која се током године увећава, али на крају, кад дође последњи месец, све то што је остало мора да буде подељено радницима кроз децембарску зараду. У збиру, на нивоу целе године, радници ће добити све што је буџетом предвиђено“, објаснио је директор Ђорђевић и нагласио да док је он директор, буџет за зараде нико не сме да умањује.

Директор је оценио да тренутни начин обрачуна зарада није добар и рекао је да се ради на новом систему којим ће бити вреднован радни учинак тако да ће свако од запослених имати шансу да ако жели да ради више – више и заради за себе и своју породицу.

Док те промене не буду завршене, директор је нагласио да ће право на корекције зарада из расположивог фонда имати само запослени у технологији, поштари, достављачи и шалтерски радници, чије ће зараде моћи да буду и до 50 процената веће уколико буду желели да раде више. Запослени у администрацији, осим у случају изузетних резултата, неће имати право на корекцију зарада.

„Убрзано радимо на успостављању система који ће омогућити да плате трајно расту, али нам је за то потребно ваше поверење и међусобно разумевање. Такође, као што сам обећао, добит за 2020. годину ће бити исплаћена. Ми смо овог месеца, након више година, успели да самостално исплатимо зараду и очекујем да ћемо убрзо, са враћањем старих и повећањем броја нових пословних клијената на чему врло успешно радимо, акумулирати довољно средстава на рачуну и за исплату добити“, рекао је директор Ђорђевић.

Договорено је и да аконтација зараде за април буде исплаћена последњег радног дана у овом месецу, уочи ускршњих и првомајских празника, уместо 5. маја како је то било предвиђено.

„Мој задатак је да ви будете задовољни и да ваше породице буду задовољне и ја на томе радим. Да бисмо у томе успели, морамо да радимо заједно. Зато од вас тражим поверење и шансу да испуним све што сам планирао и обећао“, поручио је директор свим радницима и позвао их да му се и убудуће обраћају за све проблеме и недоумице.

С поштовањем,

ПРЕДСЕДНИК  
СИНДИКАТ ПТТ СРБИЈЕ  
1 БЕОГРАД  
Радоје Ђермановић