

Скупштина Синдиката ПТТ Србије, на свом XXII заседању, одржаном у Сокобањи дана 24.10.2025. године, усвојила је измене и допуне Статута Синдиката ПТТ Србије, тако да текст сада гласи:

СТАТУТ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикат ПТТ Србије је самостална, демократска и независна, нестраничка и интересна организација чланова, у коју се они добровољно удружују, која на основу закона, у складу са начелима узајамности и солидарности остварује, унапређује и штити професионалне, радне, економске, социјалне, културне и друге појединачне и колективне интересе и права чланова, свим легалним и легитимним средствима синдикалне борбе.

Члан 2.

Синдикат ПТТ Србије је основан као јединствена организација Синдиката, коју конституишу) следеће синдикалне организације, основане на нивоу Јавног предузећа "Пошта Србије" груписане по подручном принципу по регијама, и то:

Регија 1:

1. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Дирекција Предузећа,
2. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" РЈ Издавачка делатност,
3. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" РЈ Одржавање објеката и опреме,
4. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" РЈ Београд центар – Београд,
5. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" РЈ Београдски венац – Београд,
6. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" РЈ Земун – Земун,
7. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" РЈ Транспорт и прерада поштанских пошљака – Београд,
8. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" РЈ Аутопревоз – Београд,
9. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Ваљево – Ваљево,
10. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Смедерево – Смедерево,
11. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Пожаревац – Пожаревац,
12. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Шабац – Шабац,
13. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Панчево – Панчево,

Регија 2:

14. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Нови Сад – Нови Сад,
15. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Сектори Нови Сад
16. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Кикинда – Кикинда,
17. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Зрењанин – Зрењанин,
18. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Суботица – Суботица,
19. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Сомбор – Сомбор,
20. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Сремска Митровица – Сремска Митровица,

Регија 3:

21. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Крагујевац – Крагујевац,
22. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Краљево – Краљево,
23. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Чачак – Чачак,
24. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Ужице – Ужице,

25. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Јагодина – Јагодина,
26. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Крушевац – Крушевац,
27. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Приштина – Приштина,

Регија 4:

28. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Ниш – Ниш,
29. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Бор – Бор,
30. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Врање – Врање,
31. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" РЈ Лесковац – Лесковац,
32. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" Прокупље – Прокупље,
33. Синдикат ПТТ Србије Синдикална организација "Пошта Србија" РЈ Пирот – Пирот.

Члан 3.

Синдикат ПТТ Србије је члан Конфедерације слободних синдиката за територију Републике и може добровољно да се удружује у савезе, уније и друге организационе облике са другим синдикатима у земљи и иностранству, на начелима равноправности, узајамности и солидарности.

Члан 4.

Назив синдиката је: Синдикат ПТТ Србије.

Седиште Синдиката ПТТ Србије је у Београду, Таковска 2.

Синдикат ПТТ Србије има својство правног лица, свој печат, штамбиљ и заставу.

Текст печата и штамбиља је на српском језику и исписан је ћирилицом.

Печат је округлог облика и садржи текст: Синдикат ПТТ Србије - Београд, а у средини има свој знак.

Слава Синдиката ПТТ Србије је Благовести и слави се седмог априла.

Члан 5.

Синдикат ПТТ Србије Колективним уговором код послодавца и Споразумом о условима за рад регулише административно-техничке услове рада, права представника и председника синдикалних организација на синдикалне активности и накнаду зарада, као и друга питања неопходна за остваривање своје улоге.

Члан 6.

У складу са својим циљевима и задацима, Синдикат ПТТ Србије:

1. штити и унапређује материјални, социјални, друштвени и радно правни положај чланова, учешћем у доношењу закона, учествовањем у преговарању, изради и закључивању општег, посебног и колективног уговора код послодавца, као и учествовањем у раду органа управљања,
2. залаже се за спровођење и унапређивање безбедности и здравља на раду ради спречавања повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом као и побољшавање услова живота и рада,
3. у сарадњи са одговарајућим службама Предузећа обезбеђује услове за одмор, опоравак, рекреацију и рехабилитацију ради спречавања умањења радне способности и наступања инвалидности запослених и организује излете и туристичка путовања за своје чланове као непрофитна организација у складу са законом,
4. обезбеђује радно-правну заштиту синдикалних представника и осталих чланова у складу са члановима 25, 26. и 27,
5. залаже се за организационо јачање синдикалних организација и органа Синдиката ПТТ Србије, стварањем повољнијих материјалних и кадровских услова за њихов рад и професионално оспособљавање за синдикални рад,
6. врши оспособљавање чланова за синдикални рад путем семинара, саветовања и других облика синдикалног усавршавања и обезбеђује средства за ту врсту активности,

7. остварује и штити права и интересе запослених у процесу својинске трансформације,
8. обезбеђује информисање чланства и јавности о својим одлукама, ставовима и активностима путем средстава јавног информисања, посебних синдикалних гласила и на друге пригодне начине,
9. ствара услове за стално финансирање активности синдиката и формирање Штрајкачког фонда, Фонда солидарности и других фондова из синдикалне чланарине и путем предузетништва, спонзорства, донаторства и других извора,
10. остварује међусиндикалну и међународну синдикалну сарадњу на начелима равноправности, узајамности и солидарности,
11. изграђује заједничку стратегију деловања и организује штрајк,
12. управља имовином Синдиката ПТТ Србије,
13. остварује и друга права из надлежности Синдиката ПТТ Србије.

Члан 7.

У остваривању заштите интереса и права чланова, Синдикат ПТТ Србије путем органа синдиката и синдикалних организација користи законом дозвољена средства и методе синдикалног деловања: договор, споразумевање, сарадњу, удруживање, преговарање, критику, оспоравање, притисак, тражење оставке, искључење, организовање протестног скупа, организовање бојкота, организовање штрајка, организовање генералног штрајка и друге методе синдикалног деловања.

Члан 8.

Рад Синдиката ПТТ Србије и његових органа је јаван.

II СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Члан 9.

Основни облик организовања чланства у Синдикату ПТТ Србије су синдикалне организације.

Синдикалне организације из члана 2. овог статута организују се на принципима добровољности, одлуком својих органа, а ради изражавања, усаглашавања и остваривања посебних, заједничких и специфичних интереса чланства и јединственог наступа према послодавцу, а своје деловање утврђују својим статутима, односно правилима о раду која морају бити у складу са овим Статутом.

С обзиром да су синдикалне организације уписане у Регистар синдикалних организација на основу Изјаве о припадности Синдикату ПТТ Србије и да су сачињене од чланова Синдиката ПТТ Србије, који су потписали приступницу овом Синдикату, Синдикална организација не може иступити из Синдиката ПТТ Србије, нити самостално деловати под овим називом.

Члан 10.

Синдикалне организације имају својство правног лица, имају свој печат и штамбиљ.

Печат је округлог облика и садржи текст: Синдикат ПТТ Србије, знак Синдиката ПТТ Србије и назив синдикалне организације.

Текст печата је на српском језику исписан ћирилицом.

У национално мешовитим срединама печат може да садржи текст и на језику националних мањина.

Члан 11.

Ради потпуне и свестране активности чланова у синдикалним организацијама као облици деловања могу да се организују синдикалне подружнице, у складу са овим Статутом и Статуом или Правилима синдикалне организације.

Члан 12.

Статутом или Правилима синдикалне организације које доноси Одбор синдикалне организације, ближе се уређују критеријуми организованости, садржај, начин рада синдикалне организације и број чланова одбора.

Органи синдикалне организације пуноправно одлучују ако седници присуствује најмање 2/3 чланова, а одлука је донета ако је за њу гласало више од 1/2 укупног броја чланова органа.

Статут или Правила синдикалне организације која регулишу ова питања не могу бити у супротности са Статутом ПТТ Србије.

Члан 13.

Органи синдикалне организације су:

1. Одбор синдикалне организације,
2. Надзорни одбор синдикалне организације.

Број чланова Одбора синдикалне организације зависи од броја чланова те организације и броја синдикалних подружница.

Чланови Одбора синдикалне организације су и чланови предложени од стране председника синдикалне организације, у складу са Правилима или Статутом синдикалне организације.

Члан 14.

Одбор синдикалне организација се ангажује на:

1. остваривању и заштити права чланова која произилазе из рада и по основу рада,
2. унапређивању услова рада, заштите на раду и примени Колективног уговора,
3. даје иницијативу за измену и допуну Колективног уговора и прати његову примену,
4. заштити интереса чланова Синдиката ПТТ Србије у поступку статусних промена и својинске трансформације, технолошких, организационих и економских промена Предузећа,
5. остваривању права радника за чијим је радом престала потреба,
6. организовању излета и туристичких путовања за своје чланове као непрофитна организација у складу са Законом,
7. остваривању других права утврђених Законом и овим Статутом.

Одбор синдикалне организације заступа своје чланове у складу са одредбама Статута.

Члан 15.

Надлежности Одбора синдикалне организације;

1. усваја Статут или Правила синдикалне организације која регулишу број чланова и састав Одбора синдикалне организације,
2. доноси план рада и финансијски план за календарску годину,
3. усваја завршни рачун синдикалне организације,
4. бира председника, потпредседника синдикалне организације, чланове скупштине из својих редова тајним гласањем између више кандидата или акламацијом уколико је предложен само један кандидат,
5. бира благајника као стручно лице из редова чланова синдикалне организације,
6. штити радна и социјална права запослених,
7. заузима ставове и доноси одлуке о питањима из делокруга рада синдикалне организације, прати и ангажује се на њиховој реализацији,
8. координира активност синдикалних подружница,
9. покреће иницијативе и даје предлоге органима Синдиката ПТТ Србије и спроводи њихове одлуке,
10. ангажује се у акцијама које воде органи Синдиката ПТТ Србије,
11. спроводи одлуку о организовању и ступању у штрајк,
12. бира чланове Надзорног одбора из редова чланства,

13. даје предлог за искључење члана Синдиката из Синдиката ПТТ Србије.

Члан 16.

Надзорни одбор синдикалне организације броји најмање три члана.

Надзорни одбор синдикалне организације врши надзор материјално-финансијског пословања синдикалне организације.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду и одговара синдикалној организацији.

Начин и делокруг рада Надзорног одбора утврђује се Статутом или Правилима синдикалне организације.

Члан 17.

Председник синдикалне организације:

1. представља и заступа синдикалну организацију и по функцији је члан Главног одбора и Скупштине Синдиката ПТТ Србије,
2. сазива седнице Одбора синдикалне организације по потреби, а најмање једном у три месеца и ако то захтева једна трећина чланова синдикалне организације, једна трећина чланова Одбора синдикалне организације, синдикална подружница или виши орган.
3. усмерава активност Одбора синдикалне организације на остваривању и заштити права чланова,
4. ангажује се и координира рад на реализацији ставова и одлука синдикалне организације и органа Синдиката ПТТ Србије,
5. сарађује са органима Синдиката ПТТ Србије у име синдикалне организације и одбора синдикалне организације,
6. заступа интересе чланова,
7. преговара са надлежним руководиоцима организационе целине Предузећа,
8. потписује акта синдикалне организације,
9. информише Одбор синдикалне организације о активностима које води и обавља,
10. обавља и друге послове у складу са Статутом Синдиката ПТТ Србије и Правилима синдикалне организације,
11. може да предлаже чланове Одбора синдикалне организације у складу са чланом 13 овог Статута.

Председника синдикалне организације у његовом одсуству замењује потпредседник.

Члан 18.

Члан Синдиката ПТТ Србије је сваки запослени који је потписао приступницу Синдиката ПТТ Србије у Синдикалној организацији по свом избору.

III ОСНОВНА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 19.

Учлањење у Синдикат ПТТ Србије се врши на основу слободно изражене воље, потписивањем приступнице у синдикалној организацији и прихватањем Статута.

Приступнице се чувају у синдикалној организацији.

Стицањем својства члана Синдиката ПТТ Србије, постаје се члан Фонда солидарности Синдиката ПТТ Србије.

Члан 20.

Члан Синдиката ПТТ Србије може бити сваки запослени у Јавном предузећу „Пошта Србије“ и запослени у другим правним лицима сродних делатности који има интерес да буде у Синдикату ПТТ Србије.

Директору, односно запосленима са посебним овлашћењима и одговорностима на које је директор пренео своја овлашћења, члановима органа управљања, сем представника синдиката или запослених, док обављају послове на тој функцији, мирује право утврђено овим Статутом да буде биран или именован у органе и на функције у Синдикату ПТТ Србије на свим нивоима.

Члану који је на одслужењу војног рока мирују сва права и обавезе.

Члану који је на породилском одсуству, дужем боловању, неплаћеном одсуству и другим дужим облицима одсуствовања мирују обавезе према Синдикату.

Члан Синдиката ПТТ Србије коме је отказан уговор о раду, има право да остане у Синдикату до правоснажно окончаног судског спора.

Носиоци функција у Синдикату не могу бити функционери у странкама и политичким партијама, као и политички представници у државним органима.

Члан 21.

Основна права и дужности члана Синдиката ПТТ Србије су да:

1. остварује сва права из рада и по основу рада у складу са Конвенцијама Међународне организације рада, Уставом, законима, колективним уговорима, актима послодавца, укључујући, а не ограничавајући се на зараду, као и обезбеђење услова рада, безбедности и здравља на раду,
2. учествује у доношењу ставова, закључака, одлука и аката Синдиката ПТТ Србије којима се обезбеђује његов материјални, социјални и друштвени положај и правна сигурност,
3. изражава своје интересе и учествује у активностима на припреми и закључивању Колективног уговора,
4. предлаже активности и коришћење средстава и метода синдикалног деловања ради остваривања заштите и интереса чланства,
5. остварује право на заступање и правну заштиту пред послодавцем и органима управљања као и заступања у радном спору ради заштите права на раду и по основу рада, када су му ускраћена или угрожена права утврђена Законом и Колективним уговором и друге облике заштите који произилазе из права на рад, из рада и по основу рада, искључиво на предлог или по одлуци одбора синдикалне организације. У случају добијања спора, члан Синдиката ПТТ Србије обавезан је да Синдикату надокнади целокупан износ трошкова датих за вођење спора, а које је добио од Синдиката,
6. учествује у образовању и оспособљавању за синдикалне активности,
7. уколико члану Синдиката који је остварио право на материјално-финансијску помоћ по основу чланства у Синдикату, односно примио помоћ, престане чланство у Синдикату на лични захтев или искључењем, у периоду краћем од 12 месеци од дана добијања помоћи, дужан је да Синдикату врати целокупан износ који је примио на име помоћи,
8. буде информисан о активностима које се воде у Синдикату ПТТ Србије,
9. предлаже и бира чланове органа и носиоце функција Синдиката ПТТ Србије и буде у њих биран,
10. члан Синдиката ПТТ Србије је дужан да поштује сва правна акта Синдиката ПТТ Србије и Синдикалне организације.

Члан 22.

Чланство у Синдикату ПТТ Србије престаје:

1. иступањем из Синдиката ПТТ Србије,
2. искључењем из Синдиката ПТТ Србије,

3. престанком радног односа у ЈП Пошта Србије, његовим правним следбеницима или другим правним лицима сродних делатности чији запослени су чланови Синдиката ПТТ Србије.

Члан 23.

Члан синдиката може иступити из чланства Синдиката ПТТ Србије давањем писмене изјаве. Изјава о иступању се подноси синдикалној организацији чији је члан.

Даном давања писмене изјаве о иступању из Синдиката ПТТ Србије члану престају сва права и обавезе, а чланарину плаћа закључно са месецом у којем му престаје чланство.

Приликом иступања из Синдиката ПТТ Србије, члан је дужан да врати сву имовину Синдиката ПТТ Србије са којом је задужен и измири све остале обавезе према Синдикату ПТТ Србије.

Члан 24.

Члан се искључује из Синдиката ПТТ Србије:

1. због теже повреде одредаба овог Статута којом се наноси штета Синдикату (мишљење даје Статутарни одбор),
2. због деловања супротно интересима Синдиката са странаčkih позиција,
3. због непоштовања и неизвршавања одлука органа Синдиката,
4. због учествовања у активностима на разбијању Синдиката или подстицања такве активности,
5. због неплаћања чланарине узастопно два месеца, из неоправданих разлога.

Предлог за искључење из Синдиката ПТТ Србије може дати Одбор Синдикалне организације или виши орган Синдиката ПТТ Србије.

Одлуку о искључењу доноси Главни одбор Синдиката ПТТ Србије.

Искључени члан се може жалити Скупштини Синдиката ПТТ Србије, у року од 15 дана од достављања одлуке Главног одбора Синдиката ПТТ Србије о искључењу.

Одлуку о жалби доноси Скупштина Синдиката ПТТ Србије на првом наредном заседању и та одлука је коначна.

До коначне одлуке Скупштине Синдиката ПТТ Србије по жалби, члану Синдиката који је ишчлањен одлуком Главног одбора Синдиката ПТТ Србије мирују сва права и обавезе у Синдикату.

Искључени члан нема право да се поново учлани у Синдикат ПТТ Србије.

Члан 25.

Правна помоћ се на захтев члана Синдиката ПТТ Србије пружа у надлежној синдикалној организацији чији је члан. Уколико то није могуће правна помоћ се пружа на нивоу надлежног органа Синдиката ПТТ Србије, нарочито ако се ради о повредама права већег броја чланова Синдиката, или ако би се ефикаснија правна заштита остварила на овом вишем нивоу.

Члан 26.

Носиоци функција у Синдикату, чланови органа Синдиката ПТТ Србије, стручна лица која раде за Синдикат као и сви остали чланови Синдиката ПТТ Србије, поред бесплатне правне заштите, имају и максималну синдикалну заштиту која у случају потребе подразумева и доношење одлуке о штрајку.

Члан 27.

Правна заштита се пружа код спорова из радног односа, код тужби због организованог рада за Синдикат и код спорова из права социјалног осигурања и обезбеђења, као и код спорова злостављања на раду и дискриминације на раду.

Правна заштита се пружа после непрекидног плаћања чланарине од 6 месеци. Правна заштита се не пружа за спорове који су настали пре почетка чланства.

О изузетцима одлучује Председништво.

Члановима породице умрлог члана, може се пружити правна заштита за захтеве из радног односа умрлог.

IV ОРГАНИ И ТЕЛА СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ И НОСИОЦИ ФУНКЦИЈА

Члан 28.

Органи Синдиката ПТТ Србије су:

1. Скупштина Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Скупштина),
2. Главни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Главни одбор),
3. Председништво Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Председништво).

Тела Синдиката ПТТ Србије су :

1. Надзорни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Надзорни одбор),
2. Статутарни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Статутарни одбор),
3. Регионални одбори Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Регионални одбори).

Носиоци функција у Синдикату ПТТ Србије су председник Синдиката, потпредседник Синдиката, секретар Синдиката, председник Скупштине и председник Главног одбора.

СКУПШТИНА

Члан 29.

Скупштина је највиши орган Синдиката ПТТ Србије.

Скупштина има променљив број чланова у зависности од броја синдикалних организација и броја чланова у њима, што се констатује на почетку заседања Скупштине.

Скупштину чине председници синдикалних организација по функцији и чланови Скупштине изабрани у синдикалним организацијама и то:

- од 31 до 100 чланова синдикалне организације бира се један члан Скупштине,
- на сваких следећих 100 и започетих 100 чланова синдикалне организације, бира се још по један члан Скупштине.

Скупштина се сазива у редовном и ванредном заседању.

Члан 30.

Скупштина бира Председништво Синдиката ПТТ Србије из редова синдикалних активиста (чланова одбора синдикалних организација) по принципу јединствене изборне листе искључиво тајним гласањем између две и више предложених листа, а акламацијом уколико је предложена само једна изборна листа.

Мандат чланова Председништва траје пет година.

Предлагачи изборних листа кандидатуру образлажу усменим обраћањем Скупштини, са кратким виђењем своје улоге у Синдикату ПТТ Србије.

Члан 31.

Радам Скупштине руководи радно председништво које чине председник и два заменика, а које Скупштина бира из својих редова. Предлог за избор на ове функције може дати сваки члан скупштине, односно Синдикална организација. Предложени кандидати се морају на изборној скупштини изјаснити о прихватању кандидатуре.

Мандат председника и два заменика председника Скупштине траје пет година.

Конститутивном седницом до избора председника руководи најстарији члан Скупштине.

Члан 32.

Скупштина пуноважно одлучује ако је присутно најмање 2/3 чланова, а одлука је донета ако је за њу гласало више од половине укупног броја чланова Скупштине.

Члан 33.

Скупштина обавља следеће послове:

1. разматра и усваја пословник о раду Скупштине,
2. верификује избор чланова Скупштине,
3. разматра и усваја писани извештај о раду Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скупштине, који подноси председник Синдиката ПТТ Србије,
4. разматра и усваја писани извештај о материјално-финансијском пословању Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скупштине, који подноси Надзорни одбор,
5. даје иницијативу за измену и допуну колективног уговора и прати његову примену,
6. усваја резолуције и Програм Синдиката ПТТ Србије,
7. усваја Статут Синдиката ПТТ Србије,
8. бира чланове и заменике чланова Надзорног и Статутарног одбора на предлог Регионалног одбора,
9. доноси одлуку у вези са тумачењем Статута Синдиката ПТТ Србије од стране Статутарног одбора,
10. заступа интересе чланства у складу са одредбама овог Статута,
11. управља и располаже имовином Синдиката,
12. одлучује о другим питањима и пословима који су од интереса за функционисање Синдиката,
13. одлучује по жалби искљученог члана Синдиката ПТТ Србије.

Члан 34.

Скупштина се састаје обавезно једанпут годишње у редовном заседању.

Скупштину сазива председник Скупштине најмање 30 дана пре одржавања Скупштине, а не касније од 30 дана од дана приспећа захтева за сазивање Скупштине.

Уколико председник Скупштине не закаже редовно или ванредно заседање Скупштине у складу са ставом 1 и 2 овог члана сматра се разрешеним, а Скупштину заказује Председништво.

Ванредно заседање Скупштине се сазива на захев:

1. Главног одбора,
2. 1/2 синдикалних организација.

Члан 35.

Председник Синдиката ПТТ Србије:

1. представља и заступа Синдикат ПТТ Србије,
2. сазива седнице Председништва и њима председава по функцији,
3. стара се о стратегији Синдиката ПТТ Србије на унапређивању материјалног и социјалног положаја чланства,
4. потписује Колективни уговор,
5. стара се о реализацији и поштовању програмских опредељења Синдиката ПТТ Србије,
6. предузима мере за реализацију одлука, закључака и ставова Скупштине, Главног одбора и Председништва,
7. стара се да одлуке Скупштине, Главног одбора и Председништва буду у складу са одредбама Статута Синдиката ПТТ Србије,
8. остварује контакте са синдикатима државних јавних предузећа и осталим синдикатима у циљу остваривања заједничких интереса за чланство Синдиката ПТТ Србије,

9. остварује контакте и преговара са надлежним министарствима, Владом Републике Србије и другим институцијама, присуствује седницама Надзорног одбора Предузећа, ради реализације програмских опредељења Синдиката ПТТ Србије,
 10. остварује контакте и преговара са пословодством Предузећа у којима су запослени, чланови Синдиката ПТТ Србије,
 11. подноси писани извештај о раду Синдиката ПТТ Србије, између два заседања Скупштине и са њим упознаје чланове Скупштине најмање 7 дана пре одржавања Скупштине,
 12. сазива конститутивну седницу Главног одбора,
 13. обавља и друге послове од интереса за чланство и Синдикат ПТТ Србије у целини.
- Председник Синдиката ПТТ Србије за свој рад одговоран је Скупштини.
Председника Синдиката ПТТ Србије у одсутности замењује потпредседник.

Члан 36.

Потпредседник Синдиката ПТТ Србије замењује председника Синдиката ПТТ Србије и обавља послове дефинисане чланом 35. овог Статута.

Потпредседник Синдиката ПТТ Србије за свој рад одговоран је председнику.

Члан 37.

Секретар Синдиката ПТТ Србије:

1. организује и координира рад свих органа и тела Синдиката ПТТ Србије,
2. извршава одлуке и закључке Скупштине, Главног одбора и Председништва,
3. организује и одговоран је за рад стручне службе Синдиката ПТТ Србије,
4. обавља и друге послове од интереса за чланство и Синдикат ПТТ Србије.

Секретар Синдиката ПТТ Србије за свој рад одговоран је председнику.

Члан 38.

За време обављања функције, председник, потпредседник и секретар Синдиката ПТТ Србије се ослобађају обавеза на радном месту и раде пуно радно време у Синдикату ПТТ Србије.

Председник, потпредседник и секретар Синдиката ПТТ Србије примају зараду у складу са Колективним уговором, односно одлуком органа Синдиката ПТТ Србије.

ГЛАВНИ ОДБОР

Члан 39.

Главни одбор је највиши орган Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скупштине.

Главни одбор чине председници синдикалних организација по функцији.

Главни одбор бира тајним гласањем председника и заменика председника Главног одбора из свог састава, између најмање два кандидата на образложени предлог синдикалних организација, а акламацијом уколико је предложен само један кандидат.

Члан 40.

Седнице Главног одбора сазивају се најмање два пута годишње.

Седнице Главног одбора сазива председник Главног одбора.

Седница мора да се сазове и на предлог најмање 1/3 чланова Главног одбора са образложеним предлогом питања о којима ће се расправљати, у року од 15 дана од датума пријема захтева.

Уколико председник Главног одбора не поступи у складу са ставом три овог члана сматра се разрешеним, а седницу Главног одбора заказује председник Скупштине.

Главни одбор пуноправно одлучује ако је седници присутно најмање 2/3 чланова Главног одбора, а одлука је донета ако је за њу гласало више од 1/2 укупног броја чланова Главног одбора.

Члан 41.

Надлежност Главног одбора Синдиката ПТТ Србије је да:

1. спроводи одлуке и друга акта Скупштине,
 2. доноси одлуку о расписивању избора на свим нивоима у Синдикату ПТТ Србије,
 3. доноси одлуку о искључењу члана из Синдиката ПТТ Србије,
 4. доноси пословник о раду Главног одбора,
 5. разматра и усваја годишњи писани извештај о раду Главног одбора који подноси председник Главног одбора. У случају неусвајања Извештаја о раду, председник Главног одбора се сматра разрешеним. Функцију председника Главног одбора наставља да обавља заменик председника Главног одбора до избора новог председника,
 6. спроводи стратегију деловања Синдиката ПТТ Србије у остваривању и унапређивању материјалног, социјалног, и друштвеног положаја запослених у Предузећу,
 7. доноси одлуку о ступању у штрајк на образложен захтев једне трећине или више синдикалних организација у року од 15 дана од датума приспећа захтева,
 8. даје иницијативу за измену и допуну Колективног уговора и прати његову примену,
 9. даје мишљење на предлог Програма својинске трансформације Предузећа,
 10. даје мишљење на предлог Програма увођења технолошких, економских или организационих промена,
 11. даје мишљење на предлог Програма остваривања права запослених за чијим је радом престала потреба,
 12. бира чланове Надзорног одбора Предузећа, као представнике запослених из редова чланова Синдиката,
 13. усваја Правилник о материјално финансијском пословању Синдиката,
 14. Доноси одлуку о забрани учешћа у раду органа и тела Синдиката ПТТ Србије због непоштовања финансијских обавеза прописаних овим Статутом и Правилником о материјално-финансијском пословању,
 15. разматра и усваја план рада Синдиката и финансијски план Синдиката на предлог комисије за израду финансијског плана,
 16. доноси правилнике фондова синдиката, именује органе и организује рад фондова,
 17. доноси Правилник Фонда солидарности, његове измене и допуне, именује Управни одбор Фонда солидарности у функцији Скупштине Фонда солидарности,
 18. разматра и усваја извештај о материјално-финансијском пословању Синдиката ПТТ Србије и у вези са тим, извештај Надзорног одбора Синдиката ПТТ Србије,
 19. даје овлашћења председнику, заменику и члановима Главног одбора да обављају послове из надлежности Главног одбора,
 20. доноси одлуку о сарадњи, удруживању и раздруживању Синдиката ПТТ Србије са другим синдикатима,
 21. врши и друге послове од интереса за чланство Синдиката ПТТ Србије.
- За свој рад Главни одбор је одговоран Скупштини.

Члан 42.

Главни одбор по доношењу одлуке о ступању у штрајк, формира Штрајкачки одбор. Штрајкачки одбор чине чланови Председништва, председник Главног одбора као стални чланови и променљиви чланови по одлуци Главног одбора.

Радом Штрајкачког одбора председава председник Синдиката, а у његовом одсуству потпредседник Синдиката ПТТ Србије.

Штрајкачки одбор организује и води Штрајк у складу са одлукама и смерницама Главног одбора.

За време рада Штрајкачког одбора суспендује се рад свих осталих органа и тела Синдиката ПТТ Србије.

Одлуку о распуштању Штрајкачког одбора доноси Главни одбор.

Члан 43.

Председник Главног одбора

1. организује рад Главног одбора,
2. заказује и води седнице Главног одбора,
3. прати извршавање одлука и закључака Главног одбора и о томе редовно обавештава чланове Главног одбора,
4. подноси годишњи писани извештај о раду Главног одбора,
5. обавља и друге послове од интереса за чланство и Синдикат ПТТ Србије.

За свој рад председник Главног одбора је одговоран Главном одбору Синдиката ПТТ Србије.

ПРЕДСЕДНИШТВО

Члан 44.

Председништво је највиши орган Синдиката ПТТ Србије између две седнице Главног одбора.

Број чланова је десет.

Председништво се бира на Скупштини са јединствене листе коју предлага предлагач листе. У случају било какве кадровске измене у саставу Председништва у току мандата, сагласност за ту измену даје Скупштина.

Председништво чине: председник, потпредседник, секретар и чланови Председништва са посебним задужењима.

Председник Синдиката ПТТ Србије је по функцији председник Председништва.

Чланови Председништва за време обављања функције ослобођени су или су делимично ослобођени обавеза на свом радном месту у складу са Колективним уговором, а примања се регулишу Правилником о материјално-финансијском пословању.

Члан 45.

У циљу координирања заједничких интереса синдикалних организација са одређених подручја, предлагач листе је обавезан да:

Са Регије 1 предложи четири члана Председништва.

Са Регије 2 предложи два члана Председништва.

Са Регије 3 предложи два члана Председништва.

Са Регије 4 предложи два члана Председништва.

Поред задужења која проистичу из надлежности Председништва, чланови Председништва са посебним задужењима:

- Координирају рад и заједничке интересе синдикалних организација са одређене Регије;
- Остварују контакте са представницима послодавца на одређеном подручју у вези технолошког процеса рада;
- Присуствују састанцима синдикалних организација по потреби или по позиву, прати и помаже њихов рад;
- Заступају ставове и одлуке синдикалних организација према вишим органима;

Подноси годишњи извештај о раду Скупштини.

Члан 46.

Надлежности Председништва:

1. припрема, прати и спроводи одлуке Скупштине и Главног одбора,
2. одређује делокруг рада и задужења појединих чланова Председништва,
3. утврђује политику и принципе колективног преговарања,

4. даје иницијативу за измену и допуну колективног уговора и прати његову примену,
5. утврђује политику међусиндикалне и међународне синдикалне сарадње,
6. прати активности и учествује у доношењу аката Предузећа којима се регулишу права и обавезе по основу рада,
7. именује комисије из своје надлежности,
8. по потреби именује пословног секретара Синдиката ПТТ Србије као стручно лице,
9. усваја концепт уређивачке политике листа и сегмента информисања у Синдикату ПТТ Србије, бира чланове Издавачког савета и именује главног и одговорног уредника информативног гласила и осталих облика информисања који су заступљени у раду Синдиката ПТТ Србије,
10. бира чланове Скупштине Конфедерације слободних синдиката из редова Синдиката ПТТ Србије,
11. у својству Комисије за колективно преговарање бира тим за колективно преговарање,
12. пружа помоћ у раду синдикалним организацијама,
13. доноси одлуку о ангажовању стручних лица за помоћ у раду органа Синдиката ПТТ Србије,
14. контролише регуларност избора и решава примедбе и жалбе,
15. сачињава предлог Пословника о раду Скупштине,
16. бира чланове Одбора за безбедност и здравље на раду,
17. доноси Правилник о раду стручних служби Синдиката ПТТ Србије,
18. доноси одлуке о исплати и располагању средствима са текућег рачуна Синдиката ПТТ Србије, а све у оквиру Финансијског плана Синдиката ПТТ Србије, који је донео Главни одбор Синдиката ПТТ Србије.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 47.

Надзорни одбор врши надзор у домену материјално-финансијског пословања, располагања и управљања имовином Синдиката ПТТ Србије на свим нивоима организовања, а у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању. Указује на неправилности и предлаже мере за рационално коришћење средстава у циљу очувања вредности имовине Синдиката ПТТ Србије.

О утврђеном стању Надзорни одбор подноси писани извештај Главном одбору и Скупштини најмање 7 дана пре одржавања седнице.

У свом раду Надзорни одбор може ангажовати стручна лица контролне и финансијске функције.

Члан 48.

Чланове и заменике чланова Надзорног одбора бира Скупштина, на предлог регионалних одбора.

Надзорни одбор броји пет чланова и пет заменика чланова, који су стручни да обављају функцију надзорног одбора. На првој седници бирају председника Надзорног одбора.

Чланови Надзорног одбора не могу бити истовремено и чланови Главног одбора, Председништва и Статутарног одбора.

СТАТУТАРНИ ОДБОР

Члан 49.

Статутарни одбор прати примену Статута и даје мишљења за примену одредаба Статута.

Статутарни одбор може дати и сопствени предлог Скупштини за измену, допуну Статута или за доношење новог Статута.

Статутарни одбор предлаже доношење аката Синдиката ПТТ Србије, а на захтев Главног одбора и израђује нацрт ових аката.

Члан 50.

Чланове и заменике чланова Статутарног одбора бира Скупштина, на предлог регионалних одбора.

Статутарни одбор броји пет чланова и пет заменика чланова, који на првој седници бирају председника Статутарног одбора.

Чланови Статутарног одбора не могу бити истовремено и чланови Главног одбора, Председништва и Надзорног одбора.

РЕГИОНАЛНИ ОДБОР

Члан 51.

У циљу координирања заједничких интереса синдикалних организација са одређених подручја у Синдикату ПТТ Србије образују се регионални одбори.

У регионалним одборима се обједињују интереси синдикалних организација, дају иницијативе, предлажу решења одређених проблема и извршавају други послови утврђени овим Статутом.

Регионални одбор чине председници синдикалних организација по функцији.

Члан 52.

Регионални одбор обавља следеће послове :

1. извршава одлуке Скупштинe и Главног одбора;
2. предлаже чланове и заменике чланова Статутарног одбора, Надзорног одбора и Управног одбора Фонда солидарности, на предлог синдикалних организација;
3. даје предлоге за измену Колективног уговора;
4. даје предлоге за измену Статута Синдиката ПТТ Србије;
5. заузима ставове о актуелним питањима о којима расправљају Скупштина и Главни одбор;
6. обавља и друге послове у складу са овим Статутом.

Члан 53.

Седница Регионалног одбора одржава се по потреби, а најмање једанпут у три месеца.

Седницу сазива председавајући Регионалног одбора, а може се сазвати и на предлог најмање три одбора синдикалне организације, као и на захтев председника Синдиката ПТТ Србије.

Члан 54.

Председавајући регионалног одбора је члан Председништва за одређено подручје. Председавајући се одређује на период од једне године, након чега се одређује други члан Председништва на исти период. Председавајући регионалног одбора бира се договором чланова Председништва са одређене регије.

Председавајући регионалног одбора:

1. Сазива седницу регионалног одбора и њом председава,
2. Стара се о реализацији и презентацији закључака и ставова регионалног одбора.

Члан 55.

За свој рад председавајући регионалног одбора одговоран је председнику Синдиката ПТТ Србије.

У случају одсутности председавајућег регионалног одбора, замењује га члан регионалног одбора, по овлашћењу.

УПРАВНИ ОДБОР ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ

Члан 56.

Управни одбор Фонда солидарности образује се за потребе управљања Фондом солидарности Синдиката ПТТ Србије.

Члан 57.

Чланове и заменике чланова Управног одбора Фонда солидарности именује Главни одбор, на предлоге регионалних одбора.

Управни одбор Фонда солидарности броји пет чланова и пет заменика чланова.

Члан 58.

Рад Управног одбора Фонда солидарности регулише се посебним Правилником о Фонду солидарности.

V ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ

Члан 59.

Сви органи и носиоци функција у Синдикату ПТТ Србије су изборни.

Органи Синдиката ПТТ Србије својим одлукама утврђују број чланова и структуру својих радних тела и комисија и доносе Изборна правила на основу којих се спроводи изборни поступак.

Изборна правила предлаже Председништво, а усваја Главни одбор Синдиката ПТТ Србије.

Члан 60.

Члан може бити биран за члана органа, тела и носиоца функција тек након истека периода од дванаест месеци од дана учлањења у Синдикат ПТТ Србије.

Члан 61.

Избор у синдикалним организацијама се спроводе на основу Изборних правила синдикалне организације, која морају бити верификована од стране Изборне комисије Синдиката ПТТ Србије.

Избор за Председништво, врше се на основу изборних листа.

Листу кандидата предлаже носилац листе.

На изборној листи може бити сваки члан одбора синдикалне организације.

Сваки предложени кандидат дужан је да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на листи кандидата.

Кандидат може бити само на једној изборној листи.

Члан 62.

Избор се врши искључиво тајним гласањем, предлагањем већег броја изборних листа.

Уколико је предложена само једна изборна листа, избор се врши акламацијом.

Члан 63.

Изборе на свим нивоима у Синдикату ПТТ Србије, сваке пете године расписује Главни одбор најмање 30 дана пре истека мандата.

Изборе, у својству изборне комисије, спроводи Председништво.

Регуларност избора прати Статутарни одбор, који уједно решава примедбе и жалбе поднесене у писменој форми у року од 8 дана од дана одржаних избора.

Члан 64.

Мандати носиоцима функција у Синдикату ПТТ Србије трају пет година.

Уколико мандат носиоца функције у Синдикату ПТТ Србије по било ком основу престане пре истека рока од пет година, на његово место се бира друго лице са мандатом до истека тог периода.

Уколико мандат носиоца изборне листе престане по било ком основу пре истека рока од пет година, бира се нова листа у складу са овим статутом.

Члан 65.

Носиоцима функција у Синдикату ПТТ Србије функција престаје:

1. престанком чланства у Синдикату ПТТ Србије,
2. престанком чланства у органу и телу Синдиката ПТТ Србије,
3. престанком радног односа,
4. давањем неопозиве оставке,
5. искључењем из Синдиката ПТТ Србије,
6. разрешењем,
7. због непоштовања одредаба Статута Синдиката ПТТ Србије,
8. сменом од стране надлежног органа.

Члан 66.

Чланство у органу или телу Синдиката ПТТ Србије престаје због:

1. престанка чланства у Синдикату ПТТ Србије,
2. давања неопозиве оставке,
3. искључења из Синдиката ПТТ Србије,
4. разрешења,
5. неприсуствовања из неоправданих разлога седницама органа или тела, најмање три седнице узастопно,
6. сменом од стране надлежног органа.

Члан 67.

Разрешење носилаца функција и чланова органа Синдиката ПТТ Србије врши се у случају немогућности обављања функције (дужа болест, обављање друге функције и сл.).

Предлог за разрешење може дати сваки члан органа, а одлука о разрешењу сматра се донетом ако се за њу јавним или тајним гласањем изјасни више од половине присутних чланова органа.

Одлуком о разрешењу именује се вршилац дужности из редова чланова органа који је дужан да у року од 30 дана изврши избор носиоца функције у складу са одредбама Статута у колико за то постоји потреба.

Члан 68.

Носиоци функција и чланови органа у Синдикату ПТТ Србије подносе оставку органу који их је изабрао.

VI ИНСТИТУТ ОВЛАШЋЕЊА

Члан 69.

Уводи се институт једнократног овереног овлашћења за све чланове органа, као и за носиоце функција, осим за чланове Председништва. Овлашћена лица од стране чланова органа не могу бити носиоци функција и чланови Председништва.

Овлашћењем се омогућава члану да пуноправно учествује у раду и одлучивању у датом органу Синдиката ПТТ Србије.

Овлашћење издаје председник органа кога овлашћено лице представља.

VII МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ

Члан 70.

Имовину Синдиката ПТТ Србије чини сва покретна и непокретна имовина, новчана средства, хартије од вредности и имовинска права која се воде при Синдикату ПТТ Србије.

Синдикат ПТТ Србије стиче имовину, њоме располаже и управља.

Извори прихода Синдиката ПТТ Србије су: чланарина, приходи од имовине, приходи од послодаваца у складу са колективним уговором, донације, легати, поклони, прилози и средства из других извора.

Синдикат ПТТ Србије самостално финансира своје активности.

Члан 71.

Чланарина у Синдикату ПТТ Србије износи 1% од нето зараде члана.

Чланарина за Фонд солидарности износи 0,5% нето зараде члана.

Члан 72.

Синдикалној организацији за спровођење својих активности припада 80% средстава од чланарине, а 20% припада Синдикату ПТТ Србије.

Остала давања која произилазе из чланства у домаћим и међународним синдикалним централама регулишу се одлуком Главног одбора.

Члан 73.

Имовина Синдиката ПТТ Србије је материјална основа за активности и деловања органа Синдиката и користи се у складу са законским прописима.

Управљање и располагање имовином Синдиката ПТТ Србије регулише се Правилником о материјално-финансијском пословању кога својом одлуком доноси Главни одбор.

Документацију о материјално-финансијском пословању потписују лица овлашћена за располагање средствима Синдиката ПТТ Србије.

За непоштовање финансијских обавеза прописаних овим Статутом и Правилником о материјално-финансијском пословању, предвиђа се забрана учешћа у раду органа и тела Синдиката ПТТ Србије. Такође, њихови чланови се не урачунавају у кворум за доношење одлука до момента измирења обавеза. Одлуку о забрани доноси Главни одбор.

VIII СТРУЧНА СЛУЖБА

Члан 74.

За рад Синдиката ПТТ Србије формира се стручна служба.

Стручна служба обавља стручне, аналитичке, информативне, рачуноводствено-финансијске и административно-техничке послове.

Начин рада стручне службе, структура и број радника утврђује се посебним Правилником о раду стручне службе Синдиката ПТТ Србије који усваја Председништво

Послове Стручне службе у Синдикату ПТТ Србије обављаће запослени у Предузећу, а у складу са Уговором (Споразумом) о обезбеђивању услова за несметани рад Синдиката.

IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 75.

На питања и односе који нису уређени овим статутом, примењују се одлуке Скупштине и Главног одбора.

Члан 76.

Рок за израду и усклађивање аката у Синдикату ПТТ Србије са одредбама овог Статута је 180 дана од дана његовог усвајања.

Члан 77.

По усвајању измена и допуна овог Статута, изабрани органи и тела и носиоци функција у Синдикату ПТТ Србије настављају да пуноправно раде у складу са започетим мандатом до следећих избора.

Члан 78.

Измене и допуне овог Статута ступају на снагу одмах по усвајању.